**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МАЛОЯРОСЛАВЕЦКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКАЯ ДУМА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ДЕРЕВНЯ ЕРДЕНЕВО»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РЕШЕНИЕ**

**от 07 марта 2025 г. №09**

**О внесении изменений в Приложение** **«Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих, замещающих муниципальные**

**должности муниципальной службы в муниципальном образовании сельского поселения «Деревня Ерденево», утвержденному решением Сельской Думы сельского**

**поселения «Деревня Ерденево» от 12.12.2023 г. №34**

В соответствии с Законам Калужской области от 03.12.2007 г. № 382-ОЗ  
«О муниципальной службе в Калужской области», Законом Калужской области от 27.12.2006 г. № 276-ОЗ «О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в Калужской области», Законом Калужской области от 29.06.2012 г. №309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», Уставом сельского поселения «Деревня Ерденево», Сельская дума сельского поселения «Деревня Ерденево»,

**СЕЛЬСКЯ ДУМА**

**РЕШИЛА:**

1.Внести в Приложение «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в муниципальном образовании сельского поселения «Деревня Ерденево», утвержденному решением Сельской Думы сельского поселения «Деревня Ерденево» от 12.12.2023 г. №34, следующие изменения, дополнив его п.3 согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования) и распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2024 года.

**ВрИО Главы муниципального образования**

**сельского поселения «Деревня Ерденево» И.Н. Антипов**

Приложение №1

к Решению Сельской думы МО СП

«Деревня Ерденево»

от 07.03.2025 г. №09

3. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в органах местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево»

1. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - обеспечивающие работники), работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее – служащие и рабочие) в органах местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» производится в виде денежного содержания, состоящего из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ, где

От – размер оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево»;

О – оклад работника, замещающего должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, служащего и рабочего органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево»;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

3. Размеры окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» индексируются правовыми актами сельского поселения «Деревня Ерденево». При индексации окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево».

4.1. К выплатам стимулирующего характера обеспечивающих работников относятся:

 надбавка за сложность и напряженность в работе;

 ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

 денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде;

 премии по результатам работы;

 единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

 материальная помощь.

4.1.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» в размере до 50 процентов оклада. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается обеспечивающим работникам за фактически отработанное время. Конкретный размер надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность в работе обеспечивающим специалистам администрации определяется Главой администрации сельского поселения. Конкретный размер надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность в работе обеспечивающим специалистам Сельской Думы сельского поселения определяется Главой сельского поселения.

4.1.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы: В процентах:

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

4.1.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» устанавливается в размере 70 процентов оклада.

4.1.4. Премирование обеспечивающих работников органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» по результатам работы производится в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Конкретный размер премии обеспечивающим специалистам администрации определяется Главой администрации сельского поселения. Конкретный размер премии обеспечивающим специалистам Сельской Думы сельского поселения определяется Главой сельского поселения.

4.1.5. Единовременная выплата обеспечивающим работникам производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере двух окладов.

4.1.6. Материальная помощь обеспечивающим работникам выплачивается в размере одного должностного оклада в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» в течение текущего года. Глава администрации сельского поселения вправе оказывать обеспечивающим работникам администрации материальную помощь дополнительно в связи с юбилейными, праздничными датами и в иных случаях. Глава сельского поселения вправе оказывать обеспечивающим работникам Сельской Думы сельского поселения материальную помощь дополнительно в связи с юбилейными, праздничными датами и в иных случаях.

4.2. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим относятся:

 надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

 премия по результатам работы;

 надбавка водителям автомобилей за классность;

 надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля;

 единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

 материальная помощь.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим в размере до 150 процентов оклада. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается служащим и рабочим за фактически отработанное время. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы служащим и рабочим устанавливаются в соответствии с законодательством органом местного самоуправления. Основными критериями для определения размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются:

- исполнение должностных обязанностей служащими и рабочими в условиях, отклоняющихся от нормальных (напряженность, срочность, повышенное качество работ);

- выполнение непредвиденных, ответственных работ.

4.2.2. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей, имеющим:

- 1-й класс, в размере 25 процентов оклада;

- 2-й класс, в размере 10 процентов оклада.

4.2.3. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается в размере до 100 процентов оклада. Конкретный размер надбавки водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобилей в администрации определяется Главой администрации сельского поселения. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля выплачивается водителям автомобиля за фактически отработанное время. Основными критериями для определения размера надбавки водителям автомобиля за безаварийную эксплуатацию автомобиля являются:

- эксплуатация автомобиля без поломок;

- работа без дорожно-транспортных происшествий (по вине водителя автомобиля).

При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине водителя автомобиля надбавка водителю автомобиля за безаварийную эксплуатацию автомобиля не начисляется при расчете заработной платы за месяц, в котором допущено дорожно-транспортное происшествие.

4.2.4. Премирование служащих и рабочих производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Размер премии не ограничивается. Премирование производится за фактически отработанное время в соответствующем месяце.

Премия по итогам работы выплачивается за:

 успешное и добросовестное выполнение служебных обязанностей;

 проявление личной инициативы по улучшению работы;

 участие в выполнении особо важных работ.

4.2.5. Единовременная выплата служащим и рабочим производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере двух окладов.

4.2.6. Материальная помощь служащим и рабочим выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево». Материальная помощь служащим и рабочим выплачивается в размере одного должностного оклада в течение текущего года. Материальная помощь может также выплачиваться как помощь в решении проблем внеслужебных материальных трудностей (юбилей, болезнь, рождение ребенка, утрата или повреждение имущества во время стихийного бедствия, пожара или иных чрезвычайных событий, смерть близкого человека и т. п.).

5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.1. Размеры выплат компенсационного характера.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.

Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

Условия и размеры выплат компенсационного характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево».

Конкретный размер выплат компенсационного характера рассчитывается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Обеспечивающим работникам, служащим и рабочим производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области, органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево».

Порядок и условия осуществления иных выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения, предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и сельского поселения, устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево».

7. При формировании фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево» на календарный год предусматриваются средства в размере 34,5 оклада обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Деревня Ерденево».